



**BANK SYARIAH  
KHATULISTIWA**



# LAPORAN KEBERLANJUTAN

(Sustainability Report)

**2025**



## DAFTAR ISI

|                                                                                                                                                               |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Daftar Isi.....                                                                                                                                               | i  |
| I. STRATEGI KEBERLANJUTAN.....                                                                                                                                | 1  |
| II. IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN.....                                                                                                                 | 1  |
| A. Aspek Ekonomi .....                                                                                                                                        | 1  |
| B. Aspek Lingkungan Hidup.....                                                                                                                                | 1  |
| C. Aspek Sosial.....                                                                                                                                          | 2  |
| III. PROFIL SINGKAT PT. BPR SYARIAH KHATULISTIWA.....                                                                                                         | 2  |
| A. Visi, Misi dan Nilai Keberlanjutan Bank.....                                                                                                               | 2  |
| B. Profil PT. BPR Syariah Khatulistiwa.....                                                                                                                   | 3  |
| C. Skala Usaha.....                                                                                                                                           | 3  |
| D. Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha.....                                                                                                                   | 5  |
| E. Keanggotaan Pada Asosiasi.....                                                                                                                             | 5  |
| IV. PENJELASAN DIREKSI.....                                                                                                                                   | 5  |
| A. Merespon Tantangan Dalam Strategi Keberlanjutan.....                                                                                                       | 5  |
| B. Penerapan Keuangan Berkelanjutan.....                                                                                                                      | 6  |
| V. TATA KELOLA BERKELANJUTAN.....                                                                                                                             | 7  |
| A. Tugas Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan.....                                                                                               | 7  |
| B. Pengembangan Kompetensi Direksi, Dewan Komisaris, Pegawai, Pejabat dan/atau Unit Kerja yang Menjadi Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan..... | 8  |
| C. Prosedur Identifikasi, Pengukuran, Pemantauan dan Pengendalian Resiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan.....                                           | 8  |
| D. Peranan Pemangku Kepentingan.....                                                                                                                          | 9  |
| E. Permasalahan yang Dihadapi, Perkembangan, dan Pengaruh terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan.....                                                      | 9  |
| VI. KINERJA KEBERLANJUTAN.....                                                                                                                                | 9  |
| A. Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan di Internal Perseroan.....                                                                                         | 9  |
| B. Kinerja Keberlanjutan – Ekonomi.....                                                                                                                       | 10 |
| C. Kinerja Keberlanjutan – Sosial.....                                                                                                                        | 10 |
| D. Kinerja Keberlanjutan - Lingkungan Hidup.....                                                                                                              | 11 |
| E. Tanggung Jawab Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan.....                                                                               | 12 |
| VII. PENUTUP.....                                                                                                                                             | 12 |

## LAPORAN KEBERLANJUTAN PT. BPR SYARIAH KHATULISTIWA

### I. Strategi Keberlanjutan

Otoritas Jasa Keuangan (OJK) sebagai otoritas yang mengatur dan mengawasi industri jasa keuangan di Indonesia untuk mewujudkan Pembangunan berkelanjutan yang mampu menjaga stabilitas ekonomi serta bersifat inklusif, diperlukan sistem perekonomian nasional yang mengedepankan keselarasan antara aspek ekonomi, sosial dan lingkungan hidup.

Dengan modal inti dibawah Rp 15 milyar maka PT. BPR Syariah Khatulistiwa masuk dalam kategori BPRSKU 1 sesuai dengan Peraturan OJK No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. PT. BPR Syariah Khatulistiwa mengembangkan potensi sebagai wujud komitmen dalam mengembangkan bisnis perbankan berdasarkan prinsip keuangan berkelanjutan.

### II. Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan

#### A. Aspek Ekonomi

Memuat informasi mengenai kinerja ekonomi yang berkelanjutan, meliputi:

*(dalam ribu rupiah)*

| <b>Keterangan</b>      | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>2025</b> |
|------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Pendapatan Operasional | 10.755.999  | 2.788.240   | 12.179.748  |
| Laba Bersih            | 1.194.219   | 368.224     | 1.418.313   |
| Penghimpunan Dana      | 70.333.628  | 78.135.807  | 90.874.070  |
| Penyaluran Dana        | 66.300.583  | 70.976.591  | 81.934.332  |

#### B. Aspek Lingkungan Hidup

1. Kegiatan internal bank dalam pelestarian lingkungan hidup melalui efisiensi dimulai dari efisiensi penggunaan kertas dikantor untuk dapat digunakan bolak balik sebagai langkah penghematan dan mendukung program *go green*. Serta pengelolaan limbah kertas yang sudah tidak dapat digunakan lagi kemudian dilebur dengan menggunakan mesin penghancur kertas, hasil dari kertas-kertas yang sudah dilebur atau dihancurkan.
2. Penghematan energi dengan berupaya mendukung efisiensi pemakaian listrik dengan penghematan penggunaan diatas pukul 17.00 WIB pada lampu-lampu, AC, dan komputer yang tidak digunakan.
3. Penggunaan minuman kemasan botol atau gelas plastik untuk acara ataupun ketika disajikan untuk tamu atau nasabah diganti dengan menggunakan gelas kaca dan gelas kertas serta upaya mengurangi sampah plastik di lingkungan kerja.

### C. Aspek Sosial

Komitmen memberikan layanan atas produk dan/atau jasa kepada konsumen PT.BPR Syariah Khatulistiwa untuk mendukung perlindungan konsumen dengan menyediakan layanan produk dan/atau jasa yang transparan terutama mengenai manfaat, risiko dan biaya-biaya yang timbul serta syarat dan ketentuan yang melekat pada produk dan/atau layanan yang diterbitkan oleh bank.

Termasuk juga dalam hal pemberian kesetaraan akses penggunaan produk dan/atau layanan yang sama terhadap setiap konsumen.

Penerapan Transparansi Informasi Produk dan/atau Layanan Bank diantaranya:

1. Menyampaikan informasi produk dan/atau layanan yang akurat, jelas, jujur, dan tidak menyesatkan pada saat:
  - a. Memberikan penjelasan kepada nasabah mengenai hak dan kewajibannya.
  - b. Membuat perjanjian dengan nasabah.
  - c. Penyampaian informasi melalui media atau website yang dimiliki bank.
2. Menggunakan istilah dan kalimat yang mudah dipahami nasabah dalam setiap dokumen yang memuat hak dan kewajiban nasabah, sehingga dapat digunakan nasabah untuk mengambil Keputusan dan memuat persyaratan serta dapat mengikat konsumen secara hukum.
3. Menyusun dan menyediakan ringkasan informasi produk dan/atau layanan secara tertulis yang memuat sekurang-kurangnya:
  - a. Manfaat, risiko, dan biaya produk dan/atau layanan.
  - b. Syarat dan ketentuan.

## III. Profil Singkat PT. BPR Syariah Khatulistiwa

### A. Visi, Misi dan Nilai Keberlanjutan Bank

#### 1. Visi

Menjadi Bank Perekonomian Rakyat Syariah yang unggul, terpercaya, mempunyai jaringan yang luas serta terkemuka di Sumatera Barat, dipilih dan dimintati sebagai lembaga keuangan Bank.

#### 2. Misi

Melaksanakan segala bentuk kegiatan perbankan syariah sesuai dengan ketentuan yang berlaku, memberikan pelayanan prima dan islami kepada Nasabah, berperan aktif di dalam pengembangan UMKM dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat, memberikan hasil yang adil dan seimbang untuk Pemegang Saham, Pengurus dan Karyawan.

#### 3. Nilai Berkelanjutan PT. BPR Syariah Khatulistiwa

Nilai keberlanjutan PT. BPR Syariah Khatulistiwa mencerminkan komitmen perusahaan dalam menjalankan prinsip perbankan syariah yang berorientasi

pada pertumbuhan ekonomi, kesejahteraan sosial, serta pelestarian lingkungan. Dengan nilai-nilai ini, perusahaan berusaha menjaga keseimbangan antara pertumbuhan bisnis, kesejahteraan sosial, dan kelestarian lingkungan guna menciptakan manfaat jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan.

#### B. Profil PT. BPR Syariah Khatulistiwa

Nama : PT. Bank Perekonomian Rakyat Syariah Khatulistiwa  
 Alamat Kantor : Jl. Sudirman No.253F, Lubuksikaping, Pasaman, Sumbar  
 Nomor Telepon : (0753) 321876  
 Email : bprs.khatulistiwa@gmail.com  
 Website : banksyariahkhatulistiwa.co.id  
 Jaringan Kantor : 1 Kantor Pusat, 5 Kantor Cabang dan 1 Kantor Kas

#### C. Skala Usaha

##### 1. Total Aset dan Liabilitas/Kewajiban

(dalam ribu rupiah)

| <b>Indikator</b>     | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>2025</b> |
|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| Aset                 | 82.962.353  | 89.216.440  | 106.199.041 |
| Liabilitas/Kewajiban | 73.478.134  | 79.343.838  | 95.208.128  |

##### 2. Jumlah Karyawan

Komposisi SDI di PT. BPR Syariah Khatulistiwa sebagai berikut:

###### a. Jenis Kelamin

| <b>Jenis Kelamin</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>2025</b> |
|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| Pria                 | 54          | 54          | 54          |
| Wanita               | 9           | 9           | 9           |

###### b. Jabatan

Komposisi struktur karyawan berdasarkan jabatan pada PT. BPR Syariah Khatulistiwa disusun semakin mengerucut pada setiap jenjang organisasi.

| <b>Jabatan</b>                 | <b>Jumlah</b> |
|--------------------------------|---------------|
| Pemimpin Kantor Cabang         | 5 Orang       |
| Wakil Pemimpin Kantor Cabang   | 5 Orang       |
| Pemimpin Kantor Kas            | 1 Orang       |
| Pejabat Eksekutif Kantor Pusat | 5 Orang       |
| Staf                           | 32 Orang      |
| Satpam                         | 14 Orang      |
| Driver                         | 1 Orang       |

c. Tingkat Pendidikan

Data karyawan berdasarkan Tingkat pendidikan sebagai berikut:

| Tingkat Pendidikan | Jumlah   |
|--------------------|----------|
| Sarjana (S1)       | 7 Orang  |
| Diploma (D3)       | 7 Orang  |
| SMA/SMK            | 48 Orang |

d. Jumlah Karyawan berdasarkan Status Ketenagakerjaan

Karyawan tetap adalah karyawan yang sudah diangkat berdasarkan Surat Keputusan Direksi setelah dinyatakan lulus masa evaluasi sedangkan Karyawan Tidak Tetap atau kontrak adalah setiap orang yang mengadakan hubungan kerja untuk pekerjaan tertentu yang menurut jenis dan sifat atau kegiatannya akan selesai dalam waktu tertentu.

e. Pengembangan Sumber Daya Manusia

PT. BPR Syariah Khatulistiwa dalam melakukan pengembangan sumber daya manusia dengan cara mengikutsertakan karyawan untuk melaksanakan training-training baik secara *offline* maupun *online* dengan pemateri dari *internal* maupun *eksternal* bank dengan tujuan untuk meningkatkan kompetensi karyawan. Diharapkan dengan mengikuti training-training yang diadakan oleh bank maupun dari pihak eksternal dapat meningkatkan kemampuan dan kapasitas karyawan dalam perkembangan saat ini.

3. Kepemilikan Saham PT. BPR Syariah Khatulistiwa

| Nama Pemegang Saham                              | Kepemilikan (%) |
|--------------------------------------------------|-----------------|
| Dana Pensiun PT. Bank Nagari                     | 26,14           |
| Koperasi Konsumen Keluarga Besar PT. Bank Nagari | 7,47            |
| PT. Bank Nagari                                  | 0,62            |
| Syofyardin                                       | 6,22            |
| Amrizal                                          | 5,60            |
| Lusi Melfita                                     | 5,14            |
| Nesra Yetty                                      | 3,73            |
| Reyza Defina                                     | 2,99            |
| Alfi Mulyani                                     | 2,86            |
| M. Nasir Dt. Rajo Endah                          | 2,49            |
| Lainnya                                          | 36,73           |

4. Wilayah operasional

Wilayah operasional PT. BPR Syariah Khatulistiwa mencakup Kabupaten Pasaman.

## D. Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha

### 1. Simpanan

#### – Tabungan Kami (TAMI)

Adalah simpanan dengan menggunakan akad wadiah yang diperuntukan bagi penabung perorangan, instansi, badan hukum dan yayasan atau yang dipersamakan dengan itu.

#### – Tabungan Kami (TAMI) Pelajar

Adalah simpanan dengan menggunakan akad wadiah yang diperuntukkan bagi penabung perorangan yang berstatus siswa/pelajar atau anak-anak yang berusia dibawah 17 Tahun dan belum memiliki KTP atau uang dipersamakan dengan itu.

#### – Tabungan Puro Nagari

Adalah simpanan dengan menggunakan akad wadiah yang diperuntukkan bagi penabung perorangan, instansi, badan hukum dan yayasan atau yang dipersamakan dengan itu.

#### – Tabungan Haji dan Umrah

Adalah simpanan dengan menggunakan akad wadiah yang diperuntukkan membantu nasabah mempersiapkan kebutuhan dana Ibadah Haji dan Umrah.

#### – Tabungan Kurban

Adalah simpanan dengan menggunakan akad wadiah yang diperuntukkan membantu nasabah mempersiapkan kebutuhan dana Ibadah Kurban.

#### – Deposito Mudharabah

Adalah simpanan yang penarikannya hanya dapat dilakukan pada waktu tertentu dengan pembagian hasil sesuai dengan nisbah yang telah disepakati dimuka antara Nasabah dan Bank.

### 2. Pembiayaan

#### – Pembiayaan Usaha Mikro Informal (PUMI)

#### – Pembiayaan Usaha Kecil Informal (PUKI)

#### – Pembiayaan Multi Guna (PMG)

#### – Pembiayaan Kendaraan Bermotor (PKB)

#### – Pembiayaan Cicilan Uang (PCU)

#### – Pembiayaan Beragunan Likuid (PBL)

## E. Keanggotaan Pada Asosiasi

PT. BPR Syariah Khatulistiwa dalam beberapa asosiasi, antara lain:

1. Himbarsi (Himpunan Bank Perekonomian Rakyat Syariah Seluruh Indonesia);
2. Perbarindo;

#### IV. Penjelasan Direksi

##### A. Merespon tantangan dalam strategi keberlanjutan

PT. BPR Syariah Khatulistiwa mengikuti setiap perubahan dan tantangan penerapan keuangan berkelanjutan melalui berbagai penyesuaian didalam kegiatan usaha dengan terus berupaya untuk menginterpretasikan aspek-aspek keberlanjutan tersebut ke dalam kegiatan usaha dan strategi perbankan dengan tidak hanya mematuhi peraturan perundang-undangan tetapi juga berkontribusi mengurangi dampak negatif lingkungan dan sosial dalam setiap kegiatan operasional bank.

###### 1. Respon Terhadap Isu Terkait Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Menyesuaikan dengan kondisi pasar saat ini PT. BPR Syariah Khatulistiwa akan terus mengembangkan dan menyediakan produk-produk yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat yang berada dalam jaringan kantor bank dengan target pasar utama adalah UMKM.

###### 2. Komitmen Dalam Menerapkan Keuangan Berkelanjutan

PT. BPR Syariah Khatulistiwa senantiasa meningkatkan portofolio pembiayaan untuk membantu UMKM sesuai dengan arah dari Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) dan pertumbuhan ekonomi secara nasional. Untuk menunjang hal tersebut bank melaksanakan pelatihan-pelatihan kepada karyawan agar menyesuaikan dengan arah kebijakan ekonomi dan dapat meminimalisir risiko yang dapat timbul dikemudian hari.

###### 3. Pencapaian Kinerja Penerapan Keuangan Berkelanjutan

PT. BPR Syariah Khatulistiwa sadar akan pentingnya dalam penerapan menjaga lingkungan, aspek sosial dan tata kelola yang diintegrasikan dalam kegiatan operasional dan bisnis, kesadaran ini terus ditingkatkan dalam rangka aksi keuangan berkelanjutan.

###### 4. Tantangan Pencapaian Kinerja Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Tantangan dalam penerapan keuangan berkelanjutan adalah perlunya pemahaman akan pemenuhan aspek LST (Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola) baik dari sisi internal Bank maupun dari sisi nasabah.

##### B. Penerapan Keuangan Berkelanjutan

###### 1. Pencapaian Kinerja Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Di tengah situasi ketidakpastian perekonomian global dan penurunan Tingkat konsumsi Masyarakat imbas rendahnya daya beli, PT. BPR Syariah Khatulistiwa tetap melakukan ekspansi bisnis dengan hasil yang baik.

Adapun pencapaian target dan pencapaian kinerja berkelanjutan sebagai berikut:

- Bidang Penyaluran pembiayaan sampai dengan Tahun 2025 adalah sebesar Rp.81.934.332 ribu dan mengalami peningkatan sebesar Rp.10.957.741 ribu atau 15,44% dari posisi akhir tahun 2024 sebesar Rp. 70.976.591 ribu.
- Bidang lingkungan, bank berkomitmen menerapkan penghematan penggunaan Listrik dan Air.
- Penyesuaian Organisasi, Manajemen Risiko, Tata Kelola dan/atau SOP yang mendukung Keuangan Berkelanjutan.
- Pengembangan produk dan/atau jasa keuangan berkelanjutan termasuk peningkatan portofolio pembiayaan yaitu pada pembiayaan UMKM.
- Pengembangan kapasitas SDM melalui sosialisasi-sosialisasi yang bertujuan meningkatkan kesadaran keuangan berkelanjutan.
- Bidang Pengelolaan Kinerja Sosial, menjalankan proses rekrutmen karyawan dengan mengutamakan domisili calon pegawai di wilayah kerja bank.

## 2. Prestasi dan Tantangan

Dalam mengimplementasikan Program Aksi Keuangan Berkelanjutan ini harus dibangun dengan pola pikir keuangan berkelanjutan pada seluruh jenjang karyawan PT. BPR Syariah Khatulistiwa yaitu dengan menjaga lingkungan hidup diinternal bank. Oleh sebab itu, bank terus meningkatkan komunikasi dan edukasi kepada karyawan perihal Program tersebut guna perlu adanya adaptasi dan pengenalan konsep keuangan berkelanjutan secara bertahap.

## V. Tata Kelola Berkelanjutan

Penerapan tata kelola berkelanjutan PT. BPR Syariah Khatulistiwa didasari oleh Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 9 Tahun 2024 tentang Penerapan Tata Kelola Bagi Bank Perekonomian Rakyat dan Bank Perekonomian Rakyat Syariah serta Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 13/SEOJK.03/2019 tentang Penerapan Tata Kelola Bagi Bank Perekonomian Rakyat Syariah.

Berdasarkan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan berada pada organ tata kelola yaitu Dewan Komisaris, Direksi serta seluruh karyawan bank.

### A. Tugas Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan

#### 1. Dewan Komisaris

Dewan Komisaris melakukan pengawasan serta memberikan arahan kepada Direksi dalam menjalankan perusahaan untuk memastikan arah pengelolaan bank telah sesuai dengan tujuan yang ditetapkan. Terkait dengan penerapan

Keuangan Berkelanjutan, Dewan Komisaris memberikan persetujuan atas Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) yang diajukan oleh Direksi.

2. Direksi

Direksi menyusun Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) dan melakukan pengawasan atas implementasi Keuangan Berkelanjutan. Dalam hal rencana aksi tidak dapat dilaksanakan dengan baik atau tidak mencapai tujuan yang diinginkan, Direksi akan meninjau kembali keseluruhan rencana serta program tersebut dengan tetap memperhatikan strategi bank.

3. Seluruh pihak yang menjadi Penanggung Jawab Pelaksana Program Keuangan Berkelanjutan

- a. Pejabat Eksekutif Manajemen Risiko menyusun Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) setiap tahun termasuk bekerjasama dengan bagian terkait khususnya dalam memproyeksikan rencana kegiatan yang masuk dalam kategori Keuangan Berkelanjutan.
- b. Bagian Operasional mengelola pelaksanaan dan dokumentasi kegiatan-kegiatan Perusahaan yang berkaitan dengan RAKB.
- c. Pejabat Eksekutif Kepatuhan memastikan penyusunan pedoman perusahaan dalam Aksi Keuangan Berkelanjutan dan Program RAKB mematuhi ketentuan perundang-undangan dan menyusun Laporan RAKB.
- d. Fungsi SDM melakukan pengembangan kapasitas intern pegawai terkait penerapan keuangan berkelanjutan.
- e. Bagian Operasional dan Umum melaksanakan efisiensi dalam kegiatan operasional dan mengelola program aksi keuangan berkelanjutan yang menjadi bidang tugasnya.
- f. Bagian Pemasaran menerbitkan atau mengembangkan produk/jasa keuangan berkelanjutan serta mengelola pelaksanaan program aksi keuangan berkelanjutan yang menjadi tugasnya.

B. Pengembangan Kompetensi Direksi, Dewan Komisaris, Karyawan, Pejabat dan/atau Unit Kerja yang Menjadi Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan

PT. BPR Syariah Khatulistiwa meyakini Aksi Keuangan Berkelanjutan dapat terwujud jika insan pelaku memiliki kemauan dan kemampuan untuk melakukan. Oleh sebab itu manajemen menilai penting untuk mendorong pengembangan SDI. Untuk memperkuat kompetensi dan semangat dalam aksi berkelanjutan yang telah dilakukan yaitu dengan melaksanakan pelatihan dan sosialisasi atau sharing session kepada unit kerja terkait.

C. Prosedur Identifikasi, Pengukuran, Pemantauan dan Pengendalian Resiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan

PT. BPR Syariah Khatulistiwa melakukan penyesuaian organisasi, pengelolaan manajemen risiko, serta sejumlah standar prosedur operasional sejalan dengan pertumbuhan bisnis. Upaya penyesuaian tersebut juga sekaligus menerapkan prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan, antara lain:

1. Dalam bisnis perbankan, salah satu risiko Lingkungan, Sosial dan Tata kelola (LST) yang signifikan terdapat pada area pembiayaan. Penyusunan ketentuan atau kebijakan pembiayaan dalam pengelolaan manajemen risiko pembiayaan yaitu identifikasi, analisis risiko serta pemantauan dalam proses penyaluran pembiayaan yang memperhatikan penyediaan dana secara bertanggung jawab, dengan mempertimbangkan faktor ekonomi, sosial, lingkungan hidup, dan tata kelola serta menggunakan pendekatan kehati-hatian dalam keputusan pemberian pembiayaan.
2. Sejalan dengan pengembangan bisnis perbankan digital secara berkesinambungan bank mengupayakan optimalisasi staregi dan bisnis berkelanjutan yang berorientasi jangka panjang, sekaligus mengurangi dampak lingkungan dan sosial dari operasional bank.

D. Peranan Pemangku Kepentingan

Keterlibatan dan peran seluruh pemangku kepentingan dalam kegiatan usaha merupakan bagian yang sangat penting untuk mendukung keberlangsungan usaha jangka panjang dan mempengaruhi pengambilan keputusan termasuk mempengaruhi jalannya operasional atau terkena dampak dari perusahaan seperti pemegang saham, regulator, karyawan, mitra bisnis, komunitas/asosiasi, nasabah, masyarakat, dan lain-lain. Secara strategis, pemangku kepentingan turut mengembangkan dan mempengaruhi kinerja bank. Oleh karena itu, senantiasa berusaha membangun hubungan yang harmonis dengan para pemangku kepentingan.

E. Permasalahan yang Dihadapi, Perkembangan, dan Pengaruh terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Permasalahan yang Dihadapi, Perkembangan, dan Pengaruh terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Dalam usaha penerapan Keuangan Berkelanjutan, beberapa tantangan yang dihadapi sebagai berikut:

1. Ketidakpastian pertumbuhan ekonomi masyarakat secara umum yang dapat berdampak kepada bisnis perbankan.
2. Keterbatasan pengetahuan atau informasi pegawai terkait prinsip dan penerapan Keuangan Berkelanjutan.

## VI. Kinerja Keberlanjutan

### A. Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan di Internal Perseroan

Pembangunan budaya Aksi Keuangan Berkelanjutan, dilakukan secara berkesinambungan diantaranya:

1. Menanamkan Visi, Misi, dan nilai-nilai perusahaan yang mendorong performa aksi keuangan berkelanjutan.
2. Menanamkan kesadaran dalam menjaga kebersihan dan pemberdayaan lingkungan terutama dalam lingkungan sekitar internal bank.

### B. Kinerja Keberlanjutan – Ekonomi

*(dalam ribu rupiah)*

| <b>Keterangan</b>      | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>2025</b> |
|------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Pendapatan Operasional | 10.755.999  | 2.788.240   | 12.179.748  |
| Laba Bersih            | 1.194.219   | 368.224     | 1.418.313   |
| Penghimpunan Dana      | 70.333.628  | 78.135.807  | 90.874.070  |
| Penyaluran Dana        | 66.300.583  | 70.976.591  | 81.934.332  |

### C. Kinerja Keberlanjutan – Sosial

#### 1. Komitmen Memberikan Layanan Atas Produk dan Atau Jasa Yang Setara Kepada Nasabah

PT. BPR Syariah Khatulistiwa berkomitmen untuk memberikan layanan produk dan/atau jasa yang transparan terutama mengenai manfaat, risiko dan biaya-biaya serta syarat dan ketentuan yang melekat pada produk dan/atau layanan mencakup produk yang diterbitkan oleh Bank.

Penerapan Transparansi Informasi Produk dan/ atau Layanan Bank diantaranya:

- a. Menyampaikan informasi atas produk dan/atau layanan yang akurat, jelas, jujur, dan tidak menyesatkan pada saat:
  - Memberikan penjelasan kepada nasabah mengenai hak dan kewajibannya.
  - Membuat perjanjian dengan nasabah.
  - Penyampaian informasi melalui website yang dimiliki.
- b. Menggunakan istilah serta kalimat yang mudah dipahami nasabah dalam setiap dokumen yang memuat hak dan kewajiban nasabah, sehingga dapat digunakan nasabah untuk mengambil keputusan, dan memuat persyaratan serta dapat mengikat nasabah secara hukum.
- c. Menyusun dan menyediakan ringkasan informasi produk dan/atau layanan secara tertulis yang memuat sekurang-kurangnya:
  - Manfaat, risiko, dan biaya produk dan/atau layanan.
  - Syarat dan ketentuan.

## 2. Aspek Ketenagakerjaan

### a. Pernyataan kesetaraan kesempatan bekerja

Bank berkomitmen untuk memberikan kesempatan dan jenjang karir yang sama sesuai dengan kompetensi bagi karyawan perempuan dan laki-laki. Bank berkomitmen untuk tidak mempekerjakan karyawan dibawah umur sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan.

### b. Persentase remunerasi pegawai

Remunerasi kepada karyawan diberikan sebagai penghargaan dalam mempertahankan dan meningkatkan kinerja. Pemberian remunerasi disesuaikan dengan kemampuan perusahaan serta ketentuan upah yang berlaku. Adapun bentuk remunerasi yang diberikan adalah gaji dan tunjangan.

### c. Lingkungan Bekerja Yang Layak dan Aman

Bank menyadari pentingnya lingkungan bekerja yang layak dan aman diantaranya:

1. Setiap lantai pada gedung kantor bank sudah dilengkapi dengan alat pemadam kebakaran.
2. Memberikan Jaminan Kesehatan berupa kepesertaan BPJS Kesehatan untuk karyawan.
3. Kelayakan dan keamanan lingkungan kerja mencakup banyak hal, diantaranya kebersihan toilet, ruang pantry, adanya ruang menyusui atau laktasi, mushalla, dan tempat parkir motor maupun mobil.

### d. Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Karyawan senantiasa berupaya untuk menciptakan SDI yang unggul melalui pemberian berbagai jenis pelatihan. Pelatihan mencakup pengetahuan produk dan jasa, soft skill seperti kepemimpinan, dan komunikasi yang baik, technical skill untuk menjalankan sistem-sistem yang digunakan dalam perbankan. Pelatihan diadakan secara tatap muka maupun virtual webinar.

## D. Kinerja Keberlanjutan - Lingkungan Hidup

### 1. Kebijakan Penghematan Penggunaan Kertas

Bank belum memanfaatkan material daur ulang untuk kegiatan operasional utama Bank. Konsep Paperless telah dilakukan melalui berbagai cara, seperti mengoptimalkan penggunaan kertas bekas dokumen yang tidak bersifat rahasia untuk digunakan kembali pada sisi lainnya yang masih kosong untuk keperluan-keperluan internal, kemudian pengelolaan limbah kertas yang sudah tidak dapat digunakan lagi kemudian dilebur dengan menggunakan mesin penghancur kertas.

2. Penghematan Energi

Penghematan ini meliputi penggunaan bahan bakar kendaraan dinas kendaraan operasional dan konsumsi listrik. Bank berupaya menggunakan energi secara efisien dengan berupaya mendukung upaya efisiensi biaya operasional melalui pemakaian listrik dengan melakukan penghematan untuk penggunaan diatas pukul 17.00 WIB, dengan cara: AC, lampu, komputer dan printer yang tidak digunakan dimatikan, yang sudah tidak digunakan segera dimatikan, kran-kran air yang bocor segera diganti.

- E. Tanggung Jawab Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan  
Dalam penyediaan layanan perbankan digital, integritas data dan kerahasiaan informasi dijaga, dilindungi dari gangguan internal dan eksternal. Dalam penyediaan layanan perbankan digital perlu memperhatikan prinsip kehati-hatian, prinsip pengendalian, pengamanan data dan transaksi nasabah, serta perlindungan data nasabah yang memadai.

VII. Penutup

Demikian Laporan Keberlanjutan PT. BPR Syariah Khatulistiwa ini dibuat untuk keperluan pihak-pihak yang terkait sesuai dengan ketentuan Otoritas Jasa Keuangan.

**PT. BPR SYARIAH KHATULISTIWA**

Lubuksikaping, 27 April 2026



**AHMAD RUSJDI DJAMAIN**

Komisaris Utama



**BANK SYARIAH  
KHATULISTIWA**



**SYOFYARDIN**

Direktur Utama